



**AZIENDA OSPEDALIERA**  
**“Annunziata – Mariano Santo**  
**S. Barbara”**  
Cosenza



***DETERMINAZIONE***

***N. 1137 DEL 13.11.2017***

**DEL DIRETTORE DELL’U.O.C, GESTIONE RISORSE UMANE**

**OGGETTO:** Indennità sostitutiva ferie non godute - Ex dipendente sig.ra Coscarelli Rosina.

Il Direttore dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane dott. Vincenzo Scoti, in forza delle deleghe conferite dal Direttore Generale dell’ Azienda Ospedaliera, con Deliberazione n° 243 del 18.10.2016, nella sede legale dell’Azienda Ospedaliera di Cosenza, ha adottato la seguente determinazione in merito all’argomento indicato in oggetto.

La spesa pari ad Euro 1.854,32 rientra nel budget assegnato a questa U.O.C.

Il Direttore dell’U.O.C.  
Dott. Vincenzo Scoti

**U.O.C. GESTIONE RISORSE ECONOMICHE**

Si attesta che la spesa di € . , scaturente dalla presente proposta è stata annotata sul conto n. del Bilancio , che presenta idonea copertura.

Il Responsabile del Procedimento

Il Direttore dell’Ufficio

## **IL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

### **PREMESSO**

- ◆ Che, con determinazione n. 941 del 15.09.2017 si è preso atto del decesso, avvenuto in data 09.09.2017, della sig.ra Rosina Coscarelli, ex dipendente di questa Azienda Ospedaliera, con la qualifica di Tecnico di Trasfusione con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato;
- ◆ Che, con istanza prot. n. 20768 del 20.09.2017 la figlia Spina Francesca, in qualità di legittima erede della sig.ra Coscarelli, ha chiesto all'Azienda il pagamento dell'indennità sostitutiva di ferie non godute;
- ◆ Che, giusta attestazione n. 1855 del 03.11.2017, il Settore Rilevazione Presenze ha comunicato all'U.O.S. Economico Previdenziale, che le ferie della sig.ra Rosina Coscarelli maturate e non godute nell'anno 2017 ammontano a n. 24 giorni;
- ◆ Che, il Dipartimento della Funzione Pubblica con parere n. 40033 dello 08.10.12, condiviso dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con nota n. 94806 dello 08.11.2012, ha affermato che in caso di cessazione del rapporto di lavoro per malattia, dispensa dal servizio o morte del lavoratore è escluso il divieto della monetizzazione delle ferie non godute previsto dall'art. 5 comma 8 della Legge n. 95/12, in quanto il mancato godimento non è ricollegabile alla volontà del lavoratore o alla capacità organizzativa del datore di lavoro;
- ◆ Che l'eventuale contenzioso potrebbe comportare un aggravio di spesa per l'Azienda, in termini di interessi legali e di oneri di lite;
- ◆ Che, occorre liquidare in favore di Spina Francesca, in qualità di erede legittima della defunta sig.ra Rosina Coscarelli la somma di €. 1.401,60 a titolo di indennità sostitutiva per n.24 giorni di ferie non godute;
- ◆ Che i proponenti il presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dalla normativa vigente in materia;
- ◆ Che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. n. 11/2004;

*Accertata la regolarità tecnico-amministrativo;*

### **DETERMINA**

- ◆ le premesse si intendono integralmente ripetute e confermate;
- ◆ di precisare che la spesa complessiva di €. 1.854,32 è stata registrata sul bilancio 2017 come di seguito specificato:  
€. 1.401,60 in favore della figlia Spina Francesca, in qualità di legittimo erede della sig.ra Rosina Coscarelli deceduta in data 09.09.2017, a titolo di indennità sostitutiva per ferie non godute, da annotare sul conto 505.2.101 oltre €. 452,72 per IRAP ed oneri a carico dell'Azienda;
- ◆ di dare mandato al Responsabile del sito Aziendale di pubblicare il presente provvedimento sul sito Aziendale;
- ◆ di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art. 3 – ter del D.Lgs n. 502/1992 e s.m.i.;
- ◆ di precisare che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità, ai sensi della L.R. n.11/04.

### **IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

*Sig.ra Adriana MORETTI*

**IL DIRETTORE DELLA U.O.C. G.R.U.**

*Dr. Vincenzo SCOTI*



**SI ATTESTA**

Che la presente determinazione:

è stata affissa all'albo pretorio di questa Azienda in data \_\_\_\_\_, e vi rimarrà per quindici giorni;

è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data \_\_\_\_\_;

è costituita da n. \_\_\_\_\_ fogli intercalari e n. \_\_\_\_\_ fogli allegati

Cosenza, li \_\_\_\_\_

**Il Resp. Segreteria Generale Affari Generali  
Sig.ra Giuliana Cadavero**

---

**SI ATTESTA**

che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10, comma 7, della Legge Regionale 22 gennaio 1996, n. 2.

Che la presente deliberazione, sottoposta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione Calabria con nota prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma 1, della Legge Regionale 19 marzo 2004, n. 11.

Cosenza, li \_\_\_\_\_

**Il Resp. Segreteria Generale Affari Generali  
Sig.ra Giuliana Cadavero**

---

**SI ATTESTA**

è divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_ per decorrenza del termine di cui all'art 13, comma 2, della legge regionale 19 marzo 2004, n.11

è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_.

è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Cosenza, li \_\_\_\_\_

**Il Resp. Segreteria Generale Affari Generali  
Sig.ra Giuliana Cadavero**